

Coaching

Ontwikkelen is veel meer dan opleiden alleen

Een IT professional moet bepaalde competenties verder ontwikkelen om zijn werk goed te kunnen uitvoeren. Denk hierbij aan bijvoorbeeld klantgerichtheid, pro-activiteit, doelgerichtheid, verantwoordelijkheidsgevoel, communicatieve vaardigheid en samenwerken.

Voor een goede carrière in de IT is het verder ontwikkelen van professionele vaardigheden dus onontbeerlijk!

Maatwerk

Iedere professional heeft talenten en valkuilen. Iedere professional is anders. Daarom hanteert Sogyo binnen de coaching een maatwerk-aanpak die zich richt op de ontwikkelingsvraagstukken, -wensen en behoeften van de coachee. Indien de coachingswens vanuit uw organisatie komt, kunt u daarnaast bij Sogyo aangeven welke ontwikkelingswensen en –doelen er vanuit uw organisatie liggen voor de betreffende medewerker.

Structuur binnen de coaching

De coachee krijgt een persoonlijke coach toegewezen waarmee hij kennismaat, het programma doorspreekt en waaraan hij zijn wensen en doelen kan aangeven.

Coach en coachee komen hierbij overeen hoe frequent zij elkaar spreken en (indien gewenst) hoe lang het coachingstraject duurt. Sogyo hanteert zelf de norm dat coach en coachee tenminste maandelijks contact met elkaar hebben, waarbij tweemaandelijks daadwerkelijk een persoonlijke coachingssessie plaatsvindt.

Tijdens de persoonlijke coachingssessies bespreken coach en coachee de ontwikkelingsdoelen en –wensen vanuit het door de coachee opgestelde Persoonlijke Ontwikkelplan (POP). De coaching verloopt volgens de GROW-methodiek. Deze veelgebruikte coachingsmethode kent vele varianten en is de meest gangbare en door o.a. de school voor coaching gepropageerde coachingsmethode die de (eerste) verantwoordelijkheid voor proces en resultaat bij de gecoachte zelf legt.

Start met Octogram of MBTI ©

Junior IT professionals starten met het maken van een Octogramtest: deze test biedt inzicht in de persoonlijkheid van de coachee, zijn voorkeuren voor een werkomgeving waarin hij het beste functioneert en biedt informatie over verschillende competenties. Deze test is gebaseerd op het concurrerende waardenmodel van Quinn.

Ervaren IT professionals starten met het maken van de MBTI-vragenlijst, gebaseerd op de theorie van Jung. De MBTI geeft inzicht in de eigen talenten en valkuilen en kan o.a. worden gebruikt voor carrièreontwikkeling. Sogyo beschikt over coaches die gecertificeerd zijn de MBTI af te nemen.



Na het maken en bespreken van deze Octogramtest of de MBTI, stelt de professional samen met de coach een Persoonlijk OntwikkelPlan (POP) op. In dit plan worden de ontwikkelingsactiviteiten en –doelen van de coachee vastgelegd. En POP is een 'levend' document en kan altijd worden aangepast.

Eindevaluatie

Na afloop van het coachingstraject volgt een evaluatiemoment tussen coach, coachee en opdrachtgever.