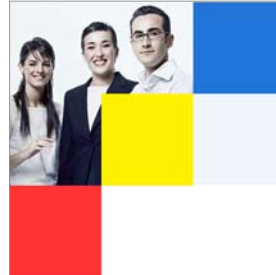


GEZOCHT EN GEVONDEN: LEERGIERIGE, CREATIEVE IT-PROFESSIONALS

Online zoeken in beschikbare vacatures, via internet je urenstaat invoeren of een zoekagent aanmaken om de ideale baan rechtstreeks in je mailbox te ontvangen? Tegenwoordig kun je online bij bijna alle uitzendbureaus deze functionaliteiten vinden. Maar heb je je wel eens generaliseerd wat er aan techniek allemaal achter zit om deze services mogelijk te maken? Bij I-bridge, het zelfstandige ICT-onderdeel van de Randstad Groep, zijn ze er dagelijks mee bezig.



REFERENTIECASE I-BRIDGE



☑ Werken bij I-bridge.



☑ Logo I-bridge.

I-bridge richt zich op innovatie met daarbij een focus op applicatieontwikkeling en projectmanagement. Patrick Stevens, Team manager en Project manager, is bij I-bridge verantwoordelijk voor de inter- en extranet webapplicaties van Randstad Nederland, Tempo Team en Yacht. Patrick: 'Ons doel is de werkmaatschappijen van de Randstad Groep te helpen succesvol te zijn, door ervoor te zorgen dat zij kunnen beschikken over betere of goedkopere IT-dienstverlening dan hun concurrenten. Daarnaast willen we een inspirerende werkgever zijn.'

PROFESSIONEEL HOOG NIVEAU

Patrick: 'I-bridge is een ontzettend leuk bedrijf om voor te werken. Omdat we uitvoerend- en routinewerk zoveel mogelijk uitbesteden kunnen we uitdagend werk bieden op een hoog niveau. Daarnaast werken we voortdurend met nieuwe software en systemen. Je kunt jezelf dus steeds blijven ontwikkelen. Dit, in combinatie met de interessante opdrachten die we hebben, zorgde ervoor dat we in 2007 en 2008 zelfs werden uitgeroepen tot Top ICT Werkgever. Maar zelfs met een dergelijke award op zak staan de nieuwe IT-professionals niet massaal aan onze voordeur te trappelen.

Vandaar dat we op zoek zijn gegaan naar andere mogelijkheden om ons team compleet te maken. Samen met Sogyo hebben we een hele mooie oplossing gevonden. Dankzij Sogyo hebben we een aantal intelligente medewerkers kunnen werven die na een periode van een jaar vol enthousiasme bij ons in dienst zijn getreden. Mooier kan het haast niet.'

I-bridge was voor hun team op zoek naar junior software-ontwikkelaars met JAVA-ervaring en kennis van de technologieën van Oracle. Andere belangrijke aspecten waren feeling met het vak en enthousiasme. De medewerkers van I-bridge zijn gemiddeld gezien relatief jong. Patrick: 'Dat willen we ook graag, jonge mensen zijn leergierig en zitten vol nieuwe ideeën. We geven iedereen ook zo veel mogelijk vrijheid om die ideeën in te brengen in het team. Het is goed om te zien dat de ontwikkelaars van Sogyo die vrijheid optimaal gebruiken en daarnaast een proactieve houding hebben. Dat werkt motiverend voor iedereen.'

Sogyo biedt ontwikkelaars en opdrachtgevers een uniek programma waarin startende ontwikkelaars intensief worden opgeleid. Deze opleiding bestaat uit een combinatie van talen, technieken, tools en de achterliggende concepten. Opdrachtgevers krijgen vervolgens de kans de ontwikkelaars in hun organisatie mee te laten draaien met de mogelijkheid om dit na een jaar om te zetten in een vast dienstverband. Gedurende dit jaar krijgen ontwikkelaars begeleiding in de vorm van een vaste coach.

Patrick: 'Die begeleiding is heel waardevol. Door met elkaar in gesprek te blijven weet je wat er leeft bij iemand, hoe hij of zij het werk ervaart en welke vragen er zijn. Daarnaast is het een pluspunt dat ontwikkelaars hun kennis actueel houden door de inhoudelijke sessies die Sogyo organiseert. Het houdt mensen scherp en de kennis wordt gedeeld met andere medewerkers.'

'DE SAMENWERKING TUSSEN I-BRIDGE EN SOGYO IS ALS EEN PRETTIG HUWELIJK'

Ontwikkelaars werken bij I-bridge aan een breed scala projecten. Het accent ligt daarbij op het creatieve vlak, het ontwerpen en ontwikkelen van nieuwe applicaties. Patrick: 'Daarbij moet je bijvoorbeeld denken aan applicaties om tailor-made informatie te kunnen bieden aan uitzendkrachten of aan koppelingen met backoffices. Dit zijn intensieve projecten met veel dynamiek. Maar het zijn ook de projecten waarmee we ons kunnen onderscheiden van concurrenten. Dat maakt het een enorme uitdaging. De professionele instelling van de Sogyo-ontwikkelaars komt ons hierbij goed van pas. Wanneer ik voor een toekomstig project op zoek ben naar startende ontwikkelaars weet ik Sogyo weer te vinden.'

OVER I-BRIDGE

I-bridge is een zelfstandige onderneming en maakt onderdeel uit van de Randstad Groep. De vier grootste klanten van het bedrijf zijn: Randstad Nederland, Tempo-Team, Yacht en Capac, allen onderdeel van de Randstad Holding. I-bridge ondersteunt de vier bedrijven op ICT-gebied. (www.ibridge.nl)

The screenshot shows the I-bridge website interface. At the top, there are navigation links for 'Home' and 'Contact'. The main header features the I-bridge logo and the text 'a Randstad company'. Below this, there are two main sections: 'wat is I-bridge' and 'klanten van I-bridge'. The 'werken bij I-bridge' section is highlighted, featuring a list of benefits: 'wat is I-bridge?', 'wat doet I-bridge?', 'werken bij I-bridge', 'vacatures', 'maak kennis met medewerkers', and 'publicaties'. To the right, there is a call to action: 'als professional in de ICT kies je toch voor de top?'. The page also includes a small image of a man pointing and a paragraph of text about the company's focus on ICT and professional development.

OVER SOGYO

Sogyo bestaat sinds 1995 en heeft zich sindsdien ontwikkeld tot een gewaardeerde en professionele IT-dienstverlener. Sogyo richt zich op detachering & consultancy, opleidingen en het ontwikkelen van maatwerk software.

Meer informatie

www.sogyo.nl

of bel (030) 220 22 16